

ТРЕНИНГ ПО ПОДГОТОВКЕ К АТТЕСТАЦИИ ПО ПЛАТФОРМЕ "1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8"

ЗАДАЧА «START\_PACK\_06»

Начисление зарплаты сотрудникам охранного предприятия осуществляется еженедельно.

Для обеспечения непрерывной работы на предприятии используют смены "Два через два".

Сотрудники получают оплату по часовому тарифу. Сумма начисления по тарифу определяется как часовая ставка, умноженная на количество фактически отработанных часов. Часовая ставка в расчетном периоде не меняется.

В случае болезни сотрудник дополнительно получает пособие, размер которого определяется как количество дней болезни умноженное на среднедневную базовую ставку. Дни болезни рассчитываются по пятидневному графику (8 часов в день, понедельник-пятница). Среднедневная базовая ставка определяется как сумма начисленной за прошлую неделю оплаты по тарифу, поделенная на количество отработанных часов.

В случае если сотрудник до конца месяца не предоставил документ подтверждающий факт болезни ему регистрируют прогул и пособие не начисляется. Считается, что в дальнейшем сотрудник может предоставить документ подтверждающий частично или полностью факт болезни, в этом случае необходимо произвести доначисление пособия по болезни.

Не зависимо от отработанного времени сотрудникам предприятия еженедельно выплачивается фиксированная сумма денег в качестве компенсации затрат на обмундирование. Размер суммы одинаков для всех сотрудников и может быть изменен один раз только в начале года.

Если в течение недели сотрудник отработал времени больше, чем ему было положено по норме, то за каждый час переработки выплачивается премия 100 рублей. Норма часов в неделю одна для всех сотрудников. Ее значение должно храниться в информационной базе.

Ввод всех начислений происходит документом «Начисление зарплаты».